

Napoleon on project management ::

Timeless lessons in planning, execution and leadership

Napoleón- Gestión de proyectos ::

Lecciones de todos los tiempos sobre planificación, ejecución y liderazgo

SUMARIO

Contenido

Sumario
Pág. 1

Nos dice el autor:
Pág. 2, 5

Conozca al autor
Pág. 6

Dijeron sobre
*Napoleón-
Gestión de proyectos*
Pág. 7

Algunas citas incluidas en el
libro
Pág. 8

Las últimas palabras
Pág. 8

El autor analiza en este libro las fortalezas y debilidades de Napoleón y las aplica al mundo contemporáneo de los negocios.

El libro presenta los seis principios que llevan al éxito: exactitud, velocidad, flexibilidad, simplicidad, carácter y fuerza moral y las cuatro señales de advertencia que es necesario observar y analizar: el poder, el excesivo celo, la escasez de líderes efectivos y el estilo de vida desbalanceado. Estos principios y advertencias pueden ser aplicados en la gestión de cualquier proyecto y son útiles tanto en una batalla militar como en desarrollo de un nuevo software o para lograr un nuevo descubrimiento científico.

Los lectores aprenderán a aplicar la sabiduría de Napoleón a su vida profesional y personal, descubrirán secretos de la gestión de proyectos, explorarán conceptos claves que

permiten comprender los éxitos y los fracasos, descubrirán modos efectivos de comunicación que posibilitan que los planes se cumplan en tiempo y en forma y podrán profundizar los aspectos nodales de la relación dinámica que existe entre la gestión de proyectos y el liderazgo estratégico.

La obra recupera y plasma una idea de Napoleón Bonaparte quien decía que solo comprendiendo la historia podremos avanzar en la comprensión de la estrategia que es necesario aplicar en el presente.

Algunas preguntas que responde Napoleón - Gestión de proyectos

- 1- ¿Cuáles fueron las fortalezas de Napoleón que le permitieron gestionar los proyectos con éxito?
- 2- ¿Cuáles fueron las debilidades de Napoleón que lo llevaron a cometer errores?
- 3- ¿Qué lecciones podemos aprender de Napoleón?
- 4- ¿Cómo aplicar las lecciones de Napoleón al gestionar proyectos en la actualidad?



NOS DICE EL AUTOR

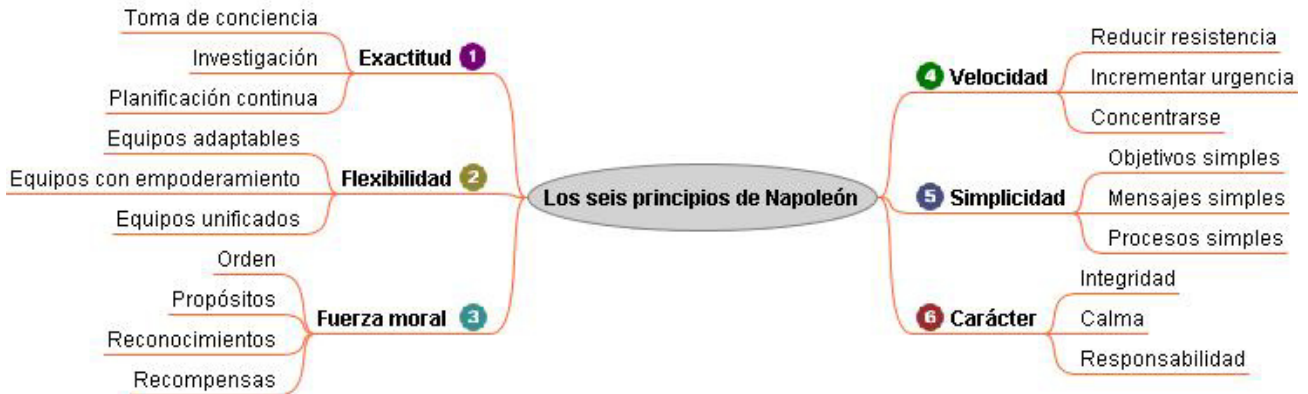
Quién fue Napoleón Bonaparte



Retrato de Napoleón Bonaparte por Jean-Auguste-Dominique Ingres, 1804.

Napoleón Bonaparte (1769 - 1821) fue emperador de Francia, un militar y un hombre de estado. Siguió la carrera militar y se graduó en la Academia de París en 1785. Tras el triunfo de la Revolución Francesa (1789) simpatizó con el nuevo régimen, pero fracasó en su intento por intervenir contra el nacionalismo. Implementó múltiples e importantes reformas: un nuevo código tributario, el banco central, leyes, un sistema de carreteras y cloacas, etc.

Los seis principios de Napoleón



1- Exactitud:

Significa toma de conciencia constante de cada situación (reconocer la necesidad de actuar rápidamente cuando es necesario, ser sensible a las necesidades de la gente, tener capacidad de observación y reacción, ser capaz de digerir y clasificar información para tomar la decisión acertada, etc.), investigación profunda (implica estudiar el terreno, estudiar los proyectos pasados, identificar riesgos, etc.) y planificación continua (ser capaz de identificar las fases de un proyecto, anticipar riesgos, diagnosticar impactos, etc.)

2- Flexibilidad:

Significa ser capaz de modificar los planes de acuerdo con las circunstancias, contar con equipos adaptables que compartan recursos, estar preparado para tomar decisiones efectivas en equipo, estar siempre listo para el cambio, etc.

3- Fuerza moral:

La fuerza moral es la que permite conseguir la victoria. Los líderes deben conseguir que los equipos estén motivados, que sientan que su trabajo se realiza en condiciones estables, que tiene sentido, que sus esfuerzos

se reconocen públicamente y se recompensan.

4- Velocidad:

Significa ser conciente que el entorno político, económico u organizacional puede cambiar, que los equipos pueden perder el foco, que si no se cumplen las fechas límites puede producirse un efecto dominó, etc. y que es necesario dar respuestas rápidas y acertadas.

5- Simplicidad:

Significa ser conciso, claro y tener un foco preciso para reducir la confusión y los malos entendidos y ser capaz de formular objetivos simples, transmitir mensajes claros y diseñar procesos simples.

6- Carácter:

Los líderes deben tener integridad, calma y asumir sus responsabilidades.

Cuatro señales críticas de advertencia



1- Poder: el poder puede acarrear muchos efectos colaterales no queridos. Cuando se incrementa la responsabilidad podemos estar tan ocupados o estar pensando en un nivel tan alto que entonces podemos llegar a quedar separados, aislados de nuestros equipos, el poder puede conducirnos a la impaciencia y entonces no disponemos de tiempo para ocuparnos de las preocupaciones de la gente o para discutir, o tender a pensar que el modo en el que nosotros hacemos las cosas es el mejor y tenderemos a descartar las perspectivas o las advertencias de los demás.

2- Escasez de líderes efectivos: cuando los proyectos tienen grandes dimensiones es necesario confiar en otros líderes para poder lograr la misión, los equipos deben ser escalables. Es necesario contar con líderes que tengan habilidades, capacidades analíticas e invertir tiempo y dinero en la construcción de esas habilidades. Si los candidatos no existen, es necesario reclutar líderes externos a la organización.

3- Excesivo celo: existe una línea fina entre la pasión y el celo excesivo y es demasiado fácil cruzar esa línea. Uno puede llegar a plantear ideas grandiosas que no podrán realizarse, obsesionarse con sus metas y no darse cuenta cuándo está presionando demasiado o cuándo está siendo demasiado impulsivo. La velocidad o la espontaneidad no deben ser confundidas con la impulsividad.

4- Estilo de vida desbalanceado: es necesario prevenir el burnout. No es complicado llevar un estilo de vida balanceado. Lo necesario: una dieta saludable, ejercicio moderado, sueño adecuado y un equilibrio entre trabajo y juego. El peor riesgo de un estilo de vida desbalanceado es el daño en la salud.

Algunos beneficios que ofrece Napoleón- Gestión de proyectos

- Enseña a aplicar la sabiduría de un líder efectivo tanto en la esfera de influencia personal de los lectores como en la esfera profesional.
 - Permite descubrir los secretos de la gestión de proyectos que llevaron al éxito a un líder militar y administrativo legendario.
 - Explica cómo aplicar los métodos de investigación y organización en los proyectos para poder alcanzar mejores resultados.
 - Permite comprender la relación dinámica que existe entre la gestión de proyectos y el liderazgo estratégico.
-



CONOZCA AL AUTOR

Jerry Manas

Jerry Manas es fundador de PMThink! Sus temas de especialidad son la gestión de proyectos, la construcción de equipos, la capacitación y los servicios de desarrollo de productos. Ha ofrecido sus servicios a compañías del sector de Tecnología de la Información y ha participado en el proyecto Euro Currency Conversion.

Ficha técnica del libro

Título en inglés: Napoleon on project management

Título en castellano: Napoleón- Gestión de proyectos

Subtítulo en inglés: Timeless lessons in planning, execution and leadership

Subtítulo en castellano: Lecciones de todos los tiempos sobre planificación, ejecución y liderazgo

Autor: Jerry Manas

Cantidad de páginas: 271

Editorial: Nelson

Año: 2006

Para visitar:

<http://manasbooks.com/>

<http://www.pmthink.com>

DIJERON SOBRE NAPOLEÓN - GESTIÓN DE PROYECTOS



Jerome Jewell

Consultor en mejoramiento de la productividad

Un examen reflexivo, bien hecho y bastante poco frecuente sobre el valor que tiene la revisión de las lecciones de la historia. Mientras otros buscan lo más novedoso, lo último, lo más destacado, Jerry Manas nos recuerda que nosotros tal vez estemos subestimando el pensamiento invaluable sobre liderazgo que nos ha precedido. El inevitablemente nos desafía a aplicar esas lecciones sin tiempo no solo en el trabajo, sino también en el hogar, en nuestra comunidad, en misa y en el atletismo también.



Joan Knutson

Consultora y conferencista. Autora de *Succeeding in project-driven organizations*

¡No deje que este libro pase desapercibido! Comparar a Napoleón con la gestión de proyectos puede ser una oportunidad única, pero... ¿no es que estamos buscando nuevas y refrescantes reflexiones? Este libro reúne contenido relevante para todos los que estamos en esta industria. Léalo y verá cómo este texto puede ayudarlo en su carrera en la gestión de proyectos. Usted aprenderá mucho.



Kirkus Reviews

La llegada de Napoleón al poder fue sorprendente, él condujo un país en estado de caos y destitución y lo transformó en una fuerza global de dominación. Aquí Manas evalúa cómo lo hizo y- lo que es más importante- cómo podemos nosotros aprender de su inspirador estilo de liderazgo.

Algunas citas incluidas en el libro

Mi misión es tener éxito, y soy bueno para lograrlo. Yo creo mi lliada a través de mis acciones y la creo día a día.

Napoleón

En las operaciones militares, no consulto a nadie. En las operaciones diplomáticas consulto a todos.

Napoleón

Sostenga sus principios. El resto es solo detalle.

Napoleón

Las últimas palabras

Como líderes y como managers de proyectos no podemos subestimar la importancia que tenemos en nuestros equipos y en nuestras organizaciones. Nosotros estamos en una posición única que nos permite cambiar la vida de gente, tanto positiva como negativamente, dependiendo de nuestras acciones. Todo lo que hacemos tiene un efecto dominó potencial. Si seguimos los seis principios que llevaron al éxito a Napoleón y observamos las cuatro señales de advertencia, es altamente probable que el efecto sea positivo.
