

HISTORIA DEL TALENTO HUMANO EN EL MUNDO Y EN COLOMBIA



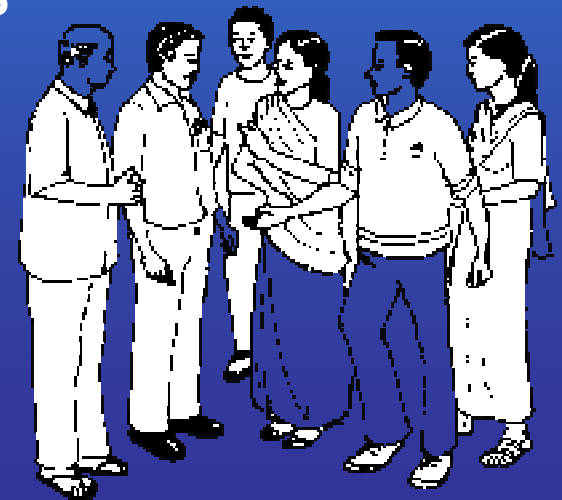
EN EL MUNDO

- La gestión del talento es un proceso que surgió en los años 90 y se continúa adoptando por empresas que se dan cuenta lo que impulsa el éxito de su negocio son el talento y las habilidades de sus empleados.

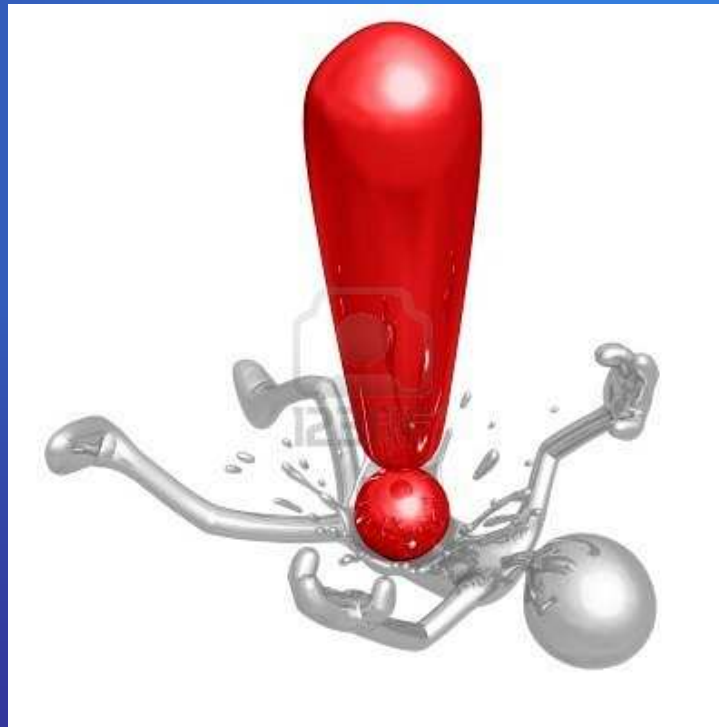
- Un sistema de gestión del talento a la estrategia de negocios requiere incorporarse y ejecutarse en los procesos diarios a través de toda la empresa. No puede dejarse en manos únicamente del departamento de recursos humanos la labor de atraer y retener a los colaboradores



- El acortamiento de los ciclos de vida de los productos, la incorporación de las tecnologías de la comunicación, la rápida evolución de la mano de obra, el aumento de presencia de mujeres y la libre circulación de trabajadores, el equilibrio entre la vida laboral y familiar, los servicios a precios competitivos, son algunas de las cuestiones que se han traducido en requerimientos críticos al departamento de recursos humanos



- Con vista a bosquejar los acontecimientos principales que han influido en la creciente importancia de la gestión de los recursos humanos, se han seleccionado seis aspectos claves:





- Aumento de la competencia y, por tanto, de la necesidad de ser competitivo

2

- Los costes y ventajas relacionados con el uso de los recursos humanos.

3

- La crisis de productividad

4

- El aumento del ritmo y complejidad de los cambios sociales, culturales, normativos, demográficos y educacionales

5

- Los síntomas de las alteraciones en el funcionamiento de los lugares del trabajo.

6

- Las tendencias para la próxima década.

EN COLOMBIA

- Los sucesos ocurridos en lo económico y humano en el siglo XX y comienzos del XXI, justifican realizar investigaciones en el campo humano y organizacional para elevar la competitividad, productividad y calidad de las organizaciones en Colombia.



- La gestión del talento humano en organizaciones Colombianas es muy operativa (Centrada en la labores de administración de personal que giran alrededor de las funciones tradicionales de reclutamiento, selección, inducción, compensación y adiestramiento)



- *Gestión del Talento Humano*, es poner a las personas adecuadas en el momento adecuado.



- La cultura organizacional, es decir, las actitudes, valores, normas, costumbres de un grupo de empleados, hace la diferencia en un negocio

- La planeación de la fuerza laboral, el desarrollo y entrenamiento, el plan de sucesión y el reclutamiento, son procesos que deben ser llevados a cabo con excelencia.

