

LIDERAZGO DEPORTIVO

- DEFINICION Y CUALIDADES
- APROXIMACIONES AL ESTUDIO DEL LIDERAZGO
- ENFOQUES DE INVESTIGACION UTILIZADOS

DEFINICION Y CUALIDADES

- ▶ “Es la capacidad de las personas de influir en el comportamiento de los atletas y de los grupos para conseguir objetivos”.
- ▶ Cualidades de un buen director de equipo:
- ▶ Ser capaz de motivar a los jugadores para que rindan al máximo. Saber plantear metas.
- ▶ Ser un buen pedagogo y maestro en la actividad, así como gran aprendiz.
- ▶ Estar actualizado e informado, a la vez que ser creativo.
- ▶ Ser capaz de estar al tanto de las diferencias individuales de las personas. ¿Cómo se motiva a cada persona?.
- ▶ Saber escuchar y comunicar.
- ▶ Disciplinario.
- ▶ Predicar con el ejemplo.

¿Qué es un Líder?

Persona capaz de influir en los demás

Habilidad para conducir equipos

Posee visión de futuro

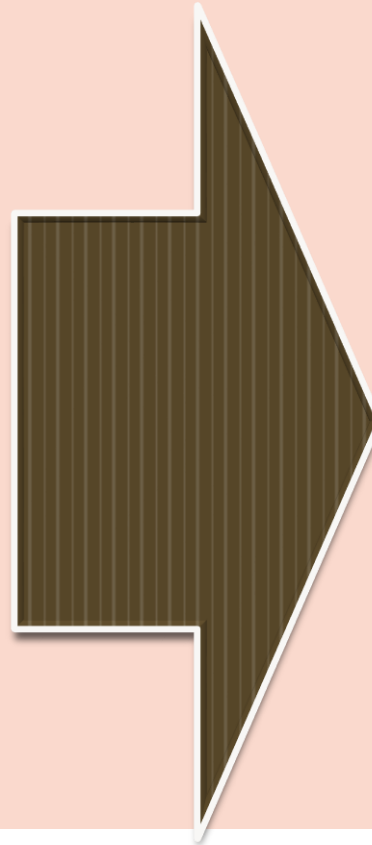
Persigue bien de la empresa como el de cada miembro

Lucha con auténtica pasión por los objetivos

“NO ES LÍDER QUIÉN QUIERE SINO QUIÉN PUEDE”

CARÁCTERÍSTICAS Y VIRTUDES PRINCIPALES DEL LÍDER

- Sabiduría
- Prudencia
- Justicia
- Fortaleza
- Perseverancia
- Persuasión o retórica
- Alegría
- Espíritu de servicio y sacrificio
- Magnanimidad
- Humildad
- Solidaridad o caridad



Toda persona puede, en principio, desarrollar en algún grado estas características, acercándose al perfil ideal de un líder.

¿Nace o se hace?



NACEN

- Capacidades innatas



HACEN

- Desarrollo profesional
- Experiencia

Asumir responsabilidades, tomar decisiones, solucionar problemas

ANTILIDER

- Soberbio
- Incumplidor
- Temeroso
- Apagado
- Rehúye al riesgo

- Deshonesto
- Falto de visión
- Egoísta
- Iluminado
- Autoritario

PROCESO DE LIDERAZGO

El líder identifica las necesidades de los empleados

Se establecen metas adecuadas

El líder relaciona recompensas con metas

El líder ofrece ayuda en la trayectoria del empleado hacia las metas

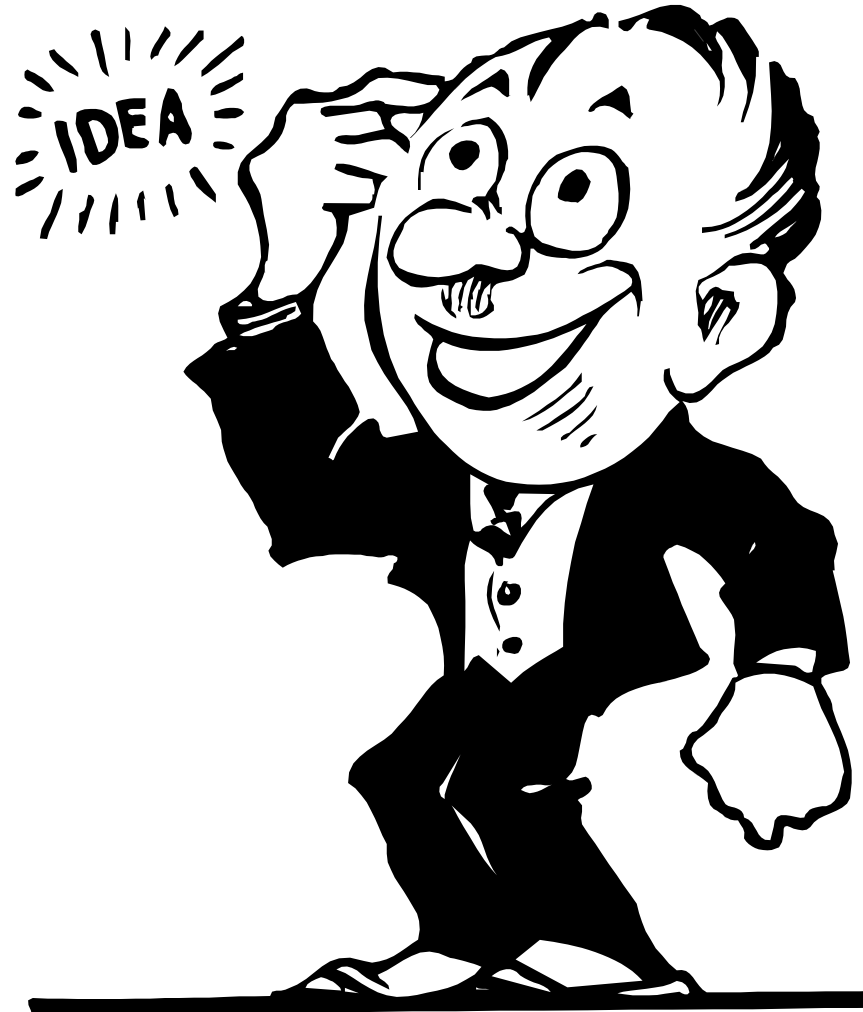
Los empleados están satisfechos y motivados y aceptan al líder

Existe desempeño eficiente

Empleados y organización alcanzan mejor sus metas

LIDERAZGO DEPORTIVO

- ▶ **El cambio social no es casual. Hay quienes tienen capacidad de influir en el comportamiento de los demás, haciéndoles seguir ciertos caminos, esos son los líderes.**



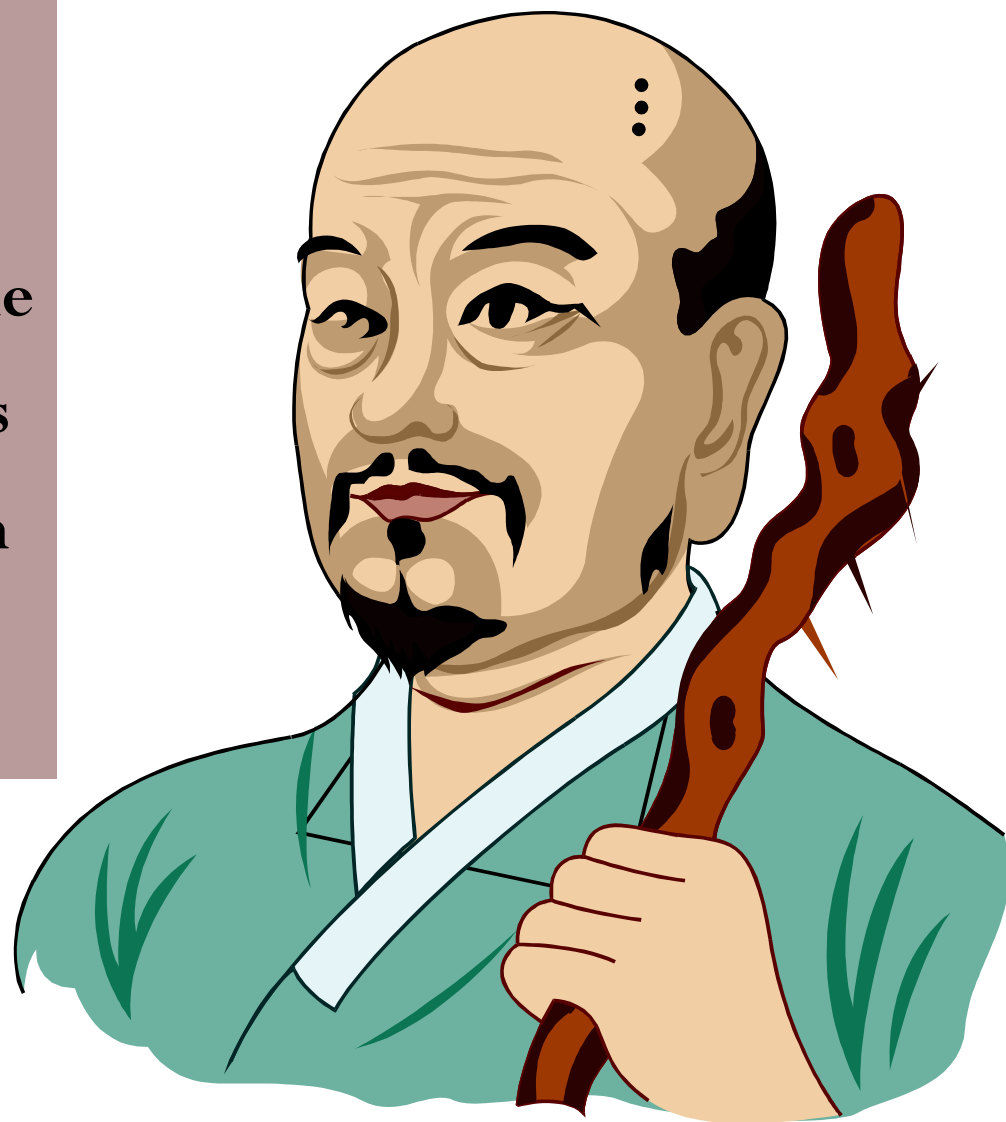
Acercas del liderazgo.

El líder influye mas sobre los otros.
Surge en la solución de un obstáculo exterior, amenaza interna y dificultad de la tarea.
Las funciones de los lideres se extienden a la ejecución de actividades planificación, pericia, representante , controlador de las relaciones internas del grupo, arbitro, símbolo, ejemplo, figura paterna, víctima propiciatoria.

Enfrentan conflictos:
Cuando un subgrupo quiere aumentar su poder.
Cuando trata de ampliar su autoridad.
Los roles no armonizan con lo establecido.
La actitud ante otros conflictos.

Tipos de liderazgo.
Autoritario.
Democrático.

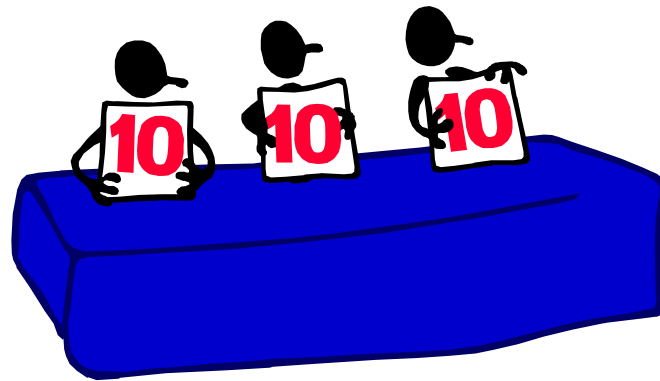
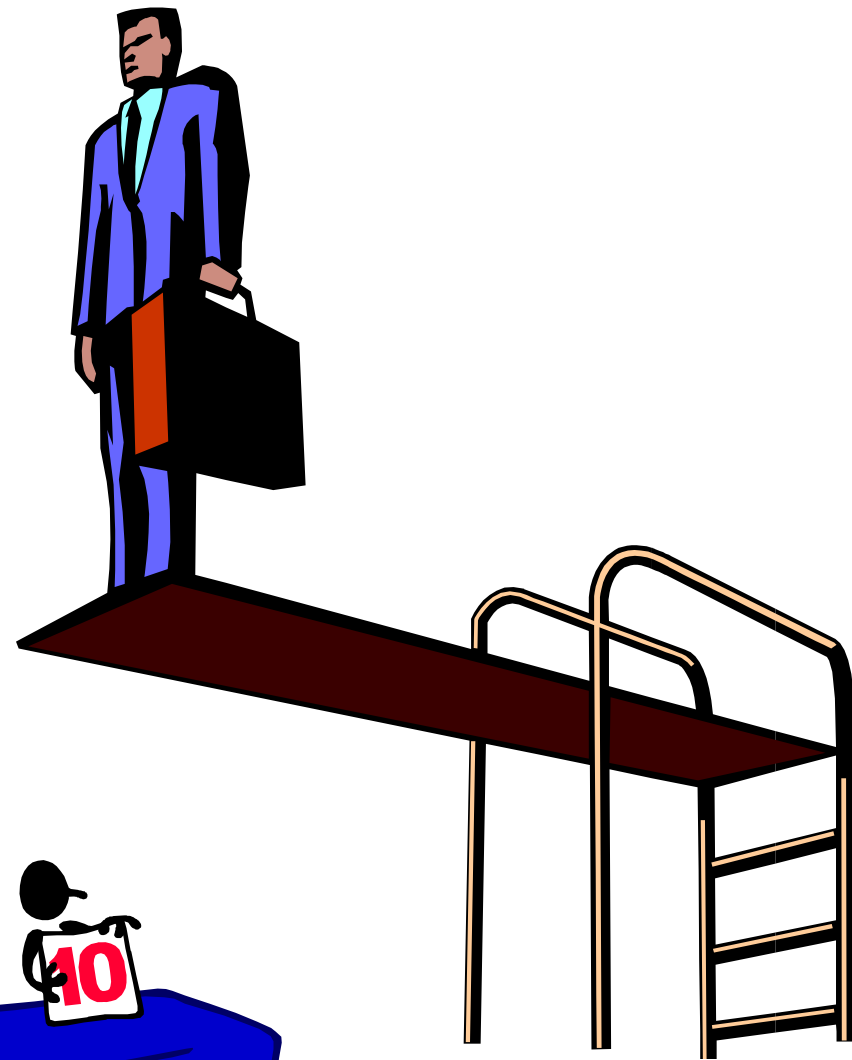
▶ Rama-Krishna-
Hermes- Moises-
Pitágoras- Platón-
Jesús- Buda- Bolívar-
Gandy- Madre Teresa
etc. han cambiado
estructuras y modos de
pensar, de sus
respectivas sociedades
y en diferentes
tiempos, cada uno con
su propia
personalidad.





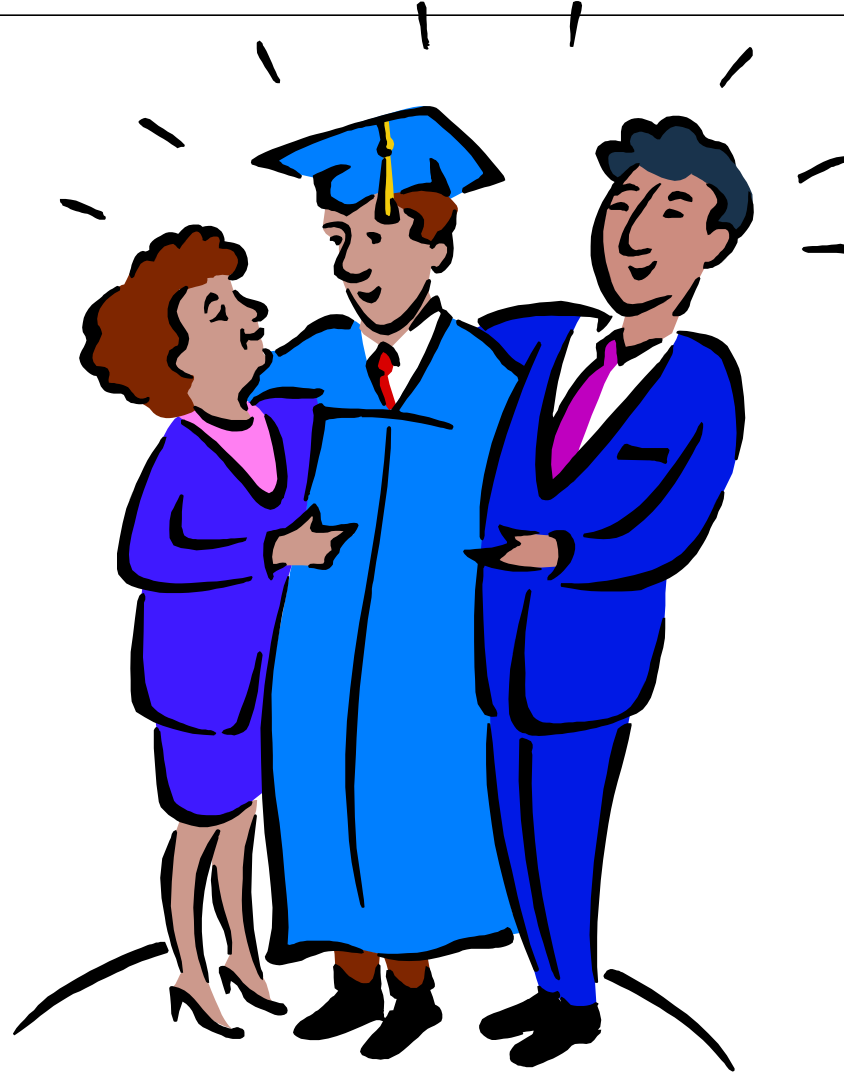
- ▶ El ser social, al crecer y recibir educación se entera por que es conveniente obtener una personalidad, que le permita desplazarse con facilidad dentro del medio social habitado. El hombre que se entera de la importancia que tiene la personalidad, participa consciente por adquirirla o mejorarla.

► La personalidad, se revela por la conducta total de la persona y con las reacciones de los demás ante esa conducta. De acuerdo con las impresiones que este cause en los demás, así serán las reacciones de estos ante el individuo favorables o no.





- El liderazgo puede considerarse como un proceso en el que un individuo, en una situación dada, ejerce cierta influencia sobre la conducta de otros individuos, que se convierten en sus seguidores. Líder es, el que dirige, el que regula el comportamiento de otros. Estos le siguen porque le atribuyen capacidad para dirigirlos y por que valoran en alto grado una serie de condiciones personales del líder.



- ▶ El liderazgo, es un proceso dinámico, que se produce con la concurrencia de varios factores.

- **El líder, lo es en virtud de los seguidores**





- **El liderazgo ocurre en situaciones determinadas**



▶ **La capacidad del líder la define el grupo**

► El líder lo es por que tiene poder, es decir, la capacidad o habilidad para influir en la conducta de otros



- La idea que cada uno tiene de cómo impresionar a los demás, hace modificar su conducta para su bien o para su mal.



- ▶ Si queremos un desarrollo social efectivo, debemos aprender a determinar quienes son esos líderes para conocerlos y estar en capacidad de ayudarlos con los conocimientos y la tecnología que nos proporciona la ciencia moderna



Algunas ideas sobre jefatura y liderazgo

- ▶ Si el líder no tiene objetivos claros no puede conducir a su gente, pierde el y todo el grupo.

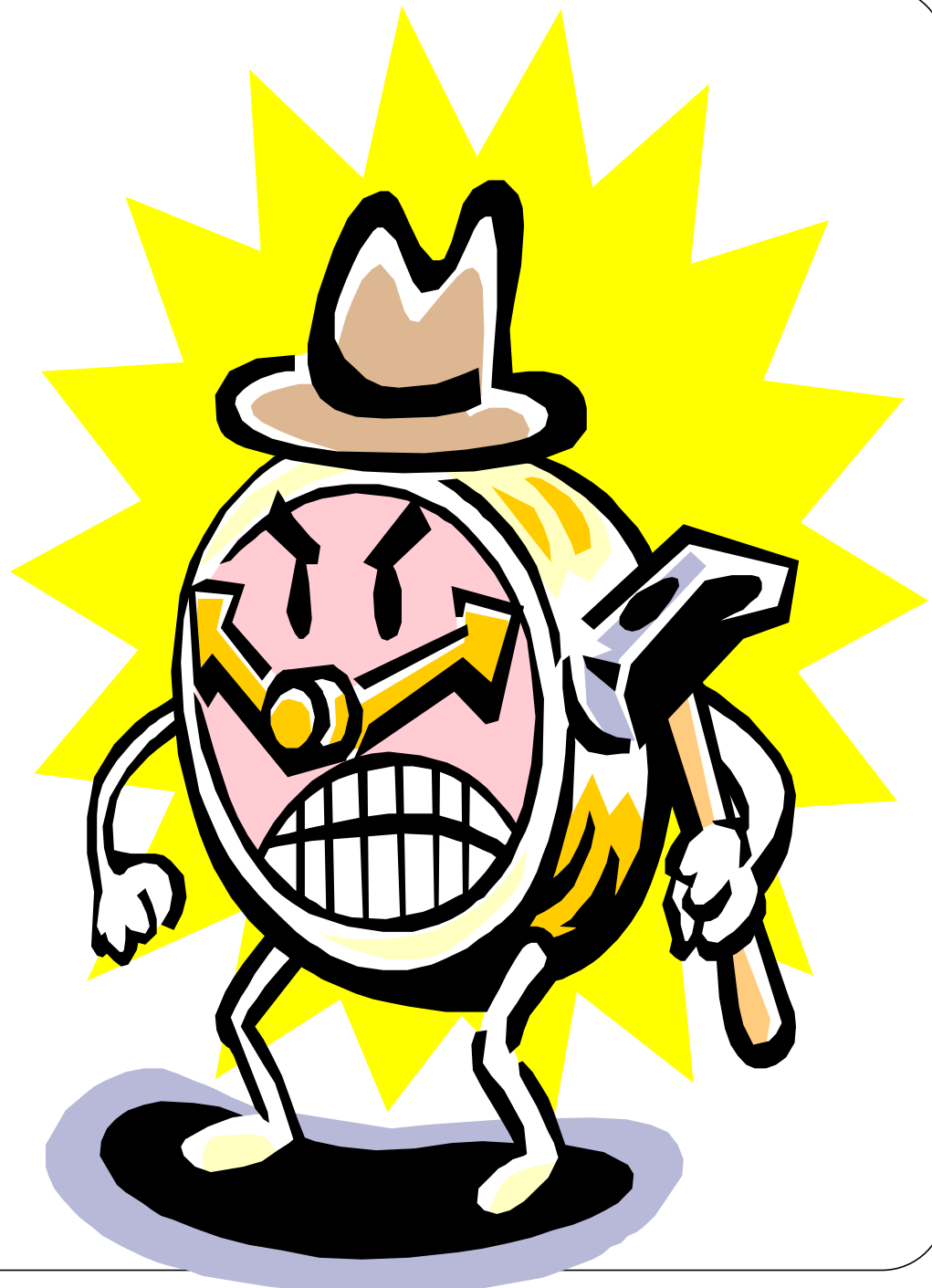


La seguridad del líder esta dada por

- a) Autoridad claramente conferida
- b) Conocimiento experto de la materia en la cual es jefe
- c) Liderazgo



► **Conocimiento técnico y liderazgo es lo que mas falla, y cuando esto sucede el jefe abusa de la autoridad, el reglamento y la sanción para asegurarse en la función.**



- **El jefe debe crear recursos y oportunidades.**

Ser jefe cuando todo se tiene a disposición no implica mérito alguno



- ▶ El jefe debe administrar las circunstancias.
- ▶ El jefe se prueba creando oportunidades y opciones para los demás y para sí mismo. Si no fuera así no se diferenciaría de los subordinados



- **Oportunidades**

- **Al líder se lo mide únicamente por los resultados.**

- **Existe un estilo ideal e liderazgo?**
- **No. mas bien está en función del nivel de madurez del grupo.**

- **Formar líderes del deporte debe ser la misión de mayor preocupación de la universidad ecuatoriana y las organizaciones deportivas del país.**

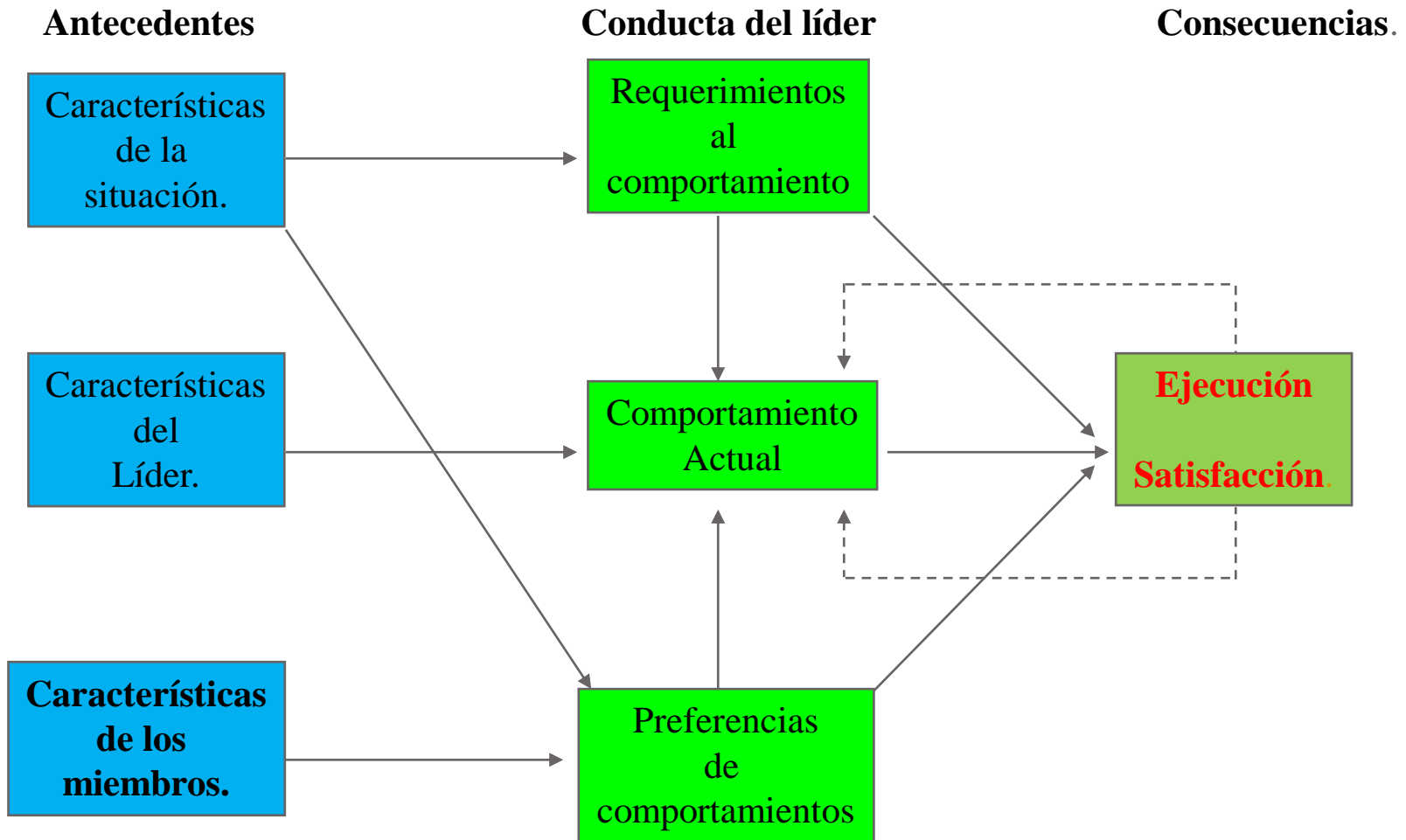
▶ Se debe tener un programa eficaz de selección, entrenamiento y desarrollo de talentos directivos, debe tener capacidad de renovación continua y estar mas interesado en lo que ha de convertirse que lo que ha sido en el pasado.

Liderazgo: Consideraciones sobre los líderes.

No cabe duda que los mejores líderes son aquellos percibidos por el grupo como más capaces de realizar los empeños del grupo. El coach o el instructor de educación física sensitivo debe estar atento del miembro del grupo sobre el cual el equipo le está dando el bastón de mando.

Estructura de la Tarea
Posición de Poder.
Relaciones del Líder
con sus seguidores.

Modelo multidimensional del liderazgo. Chelladuria.



CAPITAN DEL EQUIPO

- Los objetivos y las tareas del capitán y de los otros jugadores deben concordar.
- El capitán, al cumplir la orientación general del entrenador, desempeña el papel dirigente "parcial" sólo en situaciones determinadas.
- El papel de capitán es más responsabilidad que privilegio.
- El papel del capitán trae consigo el cumplimiento de funciones determinadas inclusive fuera de la actividad deportiva.

LIDERAZGO EN LOS EQUIPOS DEPORTIVOS.

Un líder es definido como el individuo que el grupo percibe como el más capacitado para resolver los problemas del grupo. Es aparentemente, sin embargo, que la mayoría de los equipos contienen varias clases de líderes a diversos niveles.

El entrenador es un tipo de líder nombrado por una autoridad superior. Uno o más miembros del equipo están emulando para un papel de líder a causa de un acuerdo tácito de los miembros del grupo o alguna necesidad personal para status.



El Capitán.

- Papel del Capitán.
- Enlaza entre si a jugadores y entrenadores.
- Líder en el equipo.
- Representante oficial del equipo.

- Deberes y responsabilidad.
- Mantener el flujo de comunicación.
- Ser ejemplo.
- Contactos oficiales.
- Conocer las reglas.

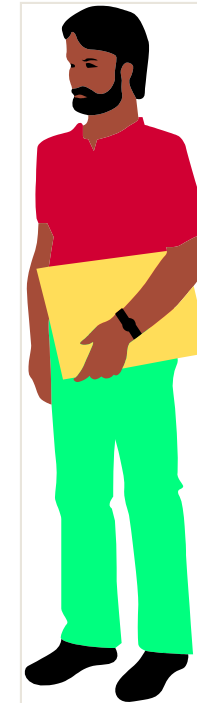
Aspecto A Tener En Consideración Al Seleccionar Al Capitán

- ▶ Particularidades personales que contribuyen a conflictos (agresividad, deseos de dominar, AV., exagerada, nivel de autocrítica, insuficiente, motivación extrema, excitable, impulsivo, etc.).
- ▶ Carencia de hábitos de comunicación.
- ▶ Relaciones interpersonales desfavorable.
- ▶ Originalidad de su experiencia emocional y deportiva.

Luego De Elegido El Capitán: Observar

- ▶ Analizar la comunicación y resultados de la actividad durante juegos, entrenamientos, actividades recreativas. ¿Cuándo se toma indeseable?
- ▶ Esclarecer la visión psicológica de estas situaciones conflictivas.
- ▶ Analizar con el líder su conducta.

Los Roles del Entrenador

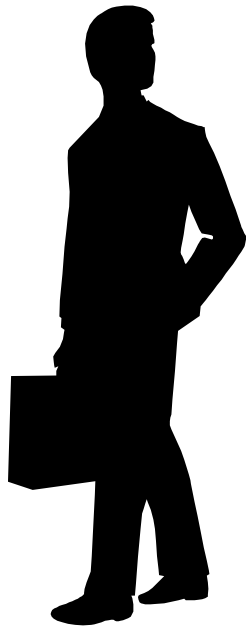


1. Aspiran al éxito, a la cima
2. Organizados
3. Entusiastas.
4. Conscientes.
5. Abiertos.
6. Dominantes.
7. Resistentes.
8. Maduros.
9. Agresividad socializada.



- Algo indolentes.
- Inflexibles

Cualidades Del Buen Entrenador



- **Motivador.**
- **Maestro.**
- **Actualizado.**
- **Conocedor de las diferencias individuales.**
- **Saber escuchar.**
- **Disciplinario.**
- **Predicar con el ejemplo.**
- **Planteador de metas.**