

DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS

CHRISTIAN FRANCISCO ZARAGOZA ORELLANA

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

LIDERAZGO

Líder es aquel que sueña, arriesga, innova. Es aquel que busca las situaciones: cuando no son suficientes para sus propósitos, las modifica y cuando no existen, las crea. El líder orienta, comunica, convence, entusiasma, ayuda a otros a identificar y a desear nuevos objetivos.



LAS CINCO PRACTICAS DEL LIDERAZGO

Las cinco prácticas fundamentales del liderazgo ejemplar

- *Desafiar los procesos*
- *Inspirar una visión compartida*
- *Habilitar a otros para actuar*
- *Servir de modelo*
- *Dar aliento al corazón*



I. Desafío de Procesos

Los líderes corren riesgos.

Los líderes son pioneros.

Los líderes están preparados para aceptar los riesgos .



Es un Rebelde

II. Genera una visión Compartida



Los líderes son capaces de avistar más allá del horizonte del tiempo e imaginan las atractivas oportunidades que les esperan a ellos y a la gente que tienen a su cargo.

Es un visionario proactivo

III. Habilita a los demás para que actúen

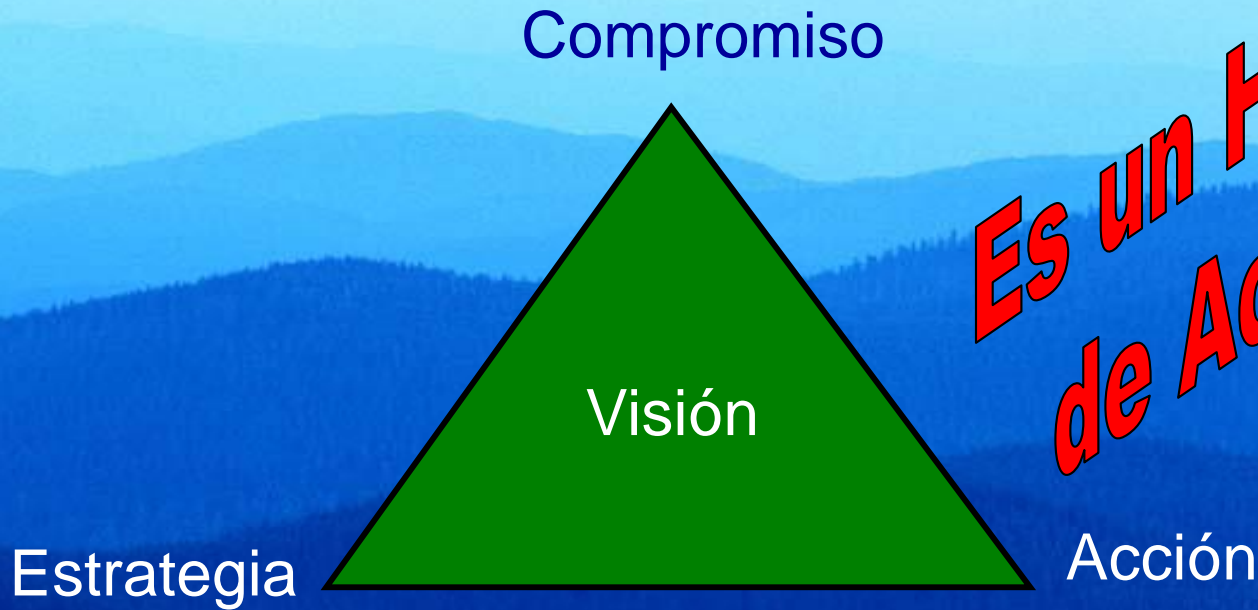


Los líderes comprometen a todos los que deberían vivir con los resultados y posibilitan que otras personas hagan un buen trabajo.

Es un couch del trabajo en equipo

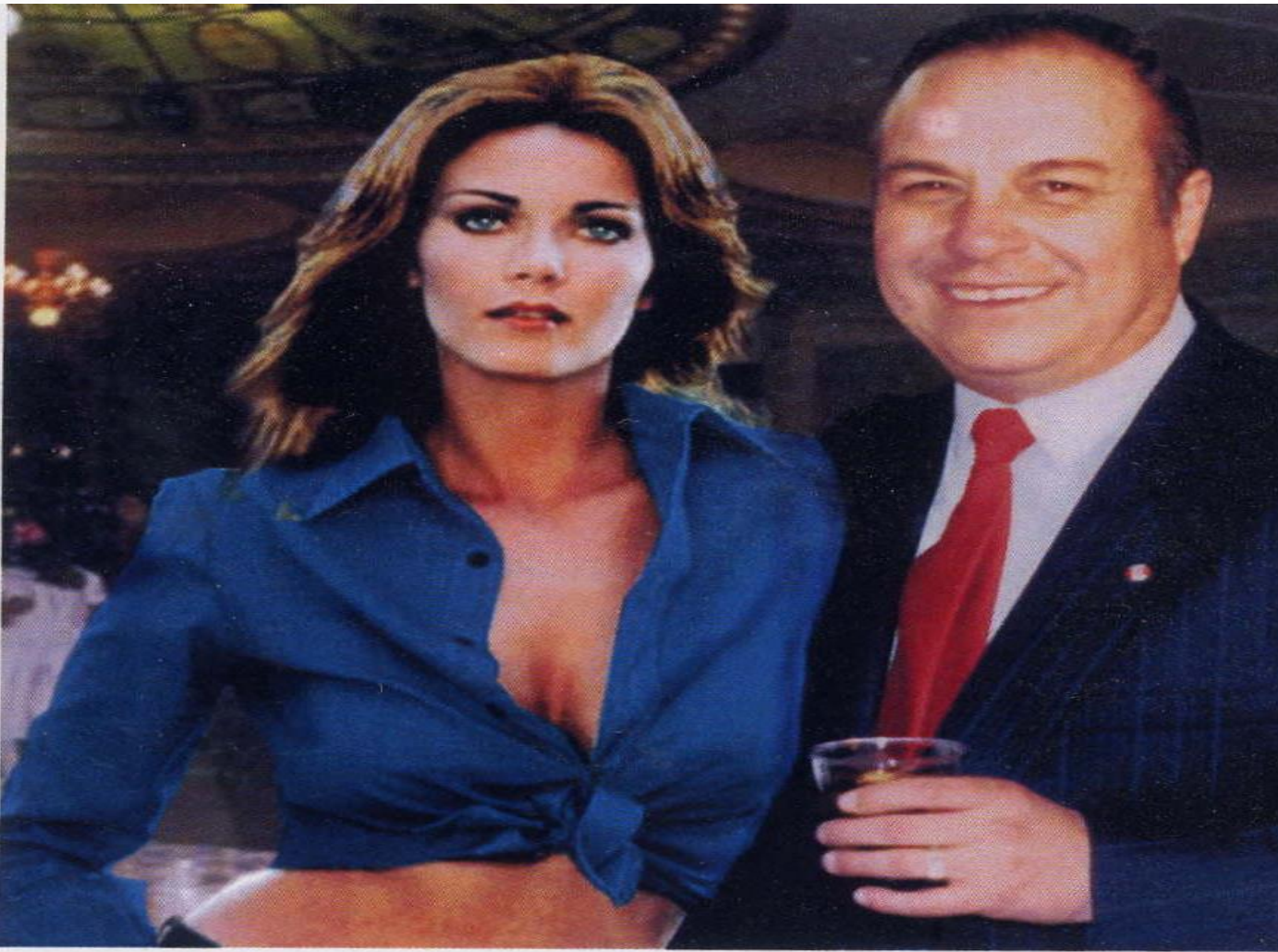
IV. Genera un compromiso (Modela el camino)

Tener muy claro:



**Es un Hombre
de Acción**

V. Da aliento al corazón



***Sirve y ayuda a servir,
genera armonía en acción***

Lo que los seguidores ven en el líder

La honestidad, la anticipación, la inspiración y la competencia.



HONESTIDAD

Congruencia entre lo que se dice y lo que se hace



ANTICIPACIÓN

Es el sentido de dirección y la preocupación por el futuro de la organización



INSPIRACIÓN

Los seguidores esperan que su líder sea entusiasta, lleno de energía y positivo sobre el futuro.



COMPETENCIA

*Si se duda de la capacidad o competencia de un líder,
nadie se alistará en su cruzada.*



LIDERAZGO

LAS DIEZ CLAVES DEL LIDERAZGO EMPRESARIAL DE BENJAMÍN FRANKLIN

- 1.- Templanza
- 2.- Silencio
- 3.- Orden
- 4.- Determinación
- 5.- Frugalidad
- 6.- Industria
- 7.- Sinceridad
- 8.- Justicia
- 9.- Moderación
- 10.- Limpieza



LIDERAZGO

Templanza: No comer hasta la saciedad, no beber hasta la exaltación.

Silencio: Habla sólo lo que pueda beneficiar a los otros y a ti mismo.

Orden: Que cada cosa ocupe su lugar, que cada parte del negocio tenga su tiempo.

Determinación: Resolver llevar a cabo lo que se debe; actuar sin dejar de hacer lo que se determine

Frugalidad: No gastar más de lo que es bueno para los otros o para sí mismos.



LIDERAZGO

Industria: No perder tiempo, estar ocupad en algo útil; suprimir las actividades innecesarias.

Sinceridad: No usar engaños, pensar inocente y justamente; si se habla, hacerlo como se debe.

Justicia: No causar perjuicio a nadie haciendo daños u omitiendo los beneficios que se deben.

Moderación: Evitar los extremos; resienta los daños en medida que usted crea merecerlos.

Limpieza: No tolerar la suciedad en el cuerpo, vestidos, habitación o empresa.

Los 10 tipos de comportamiento del líder

Prácticas

- Cuestionar el proceso
- Crear una visión compartida

Tipos de Comportamiento

1. Búsqueda de oportunidades de reto para cambiar, crecer, innovar o mejorar.
2. Experimentación, toma de riesgos y aprendizaje a partir de los errores.
3. Visualización de un futuro mejor.
4. Alineamiento de los seguidores con una visión común vinculando sus valores, intereses, esperanzas y sueños con los del líder.

LIDERAZGO

- Habilitar a los demás para actuar
 - Enseñar el camino
 - Animar el corazón
5. Promoción de la cooperación a través de las metas y la confianza.
 6. Habilitan a la gente, dándole alternativas, haciéndola competente, asignándole tareas difíciles y ofreciéndole apoyo visible.
 7. El líder pone el ejemplo, actuando de modo congruente con los valores compartidos.
 8. Obtención de pequeñas victorias que promuevan el avance y consigan el compromiso.
 9. Reconocimiento de las contribuciones individuales al éxito de cada proyecto.
 10. Celebración regular de los logros del equipo.

LIDERAZGO

UN LÍDER



Convierte sus sueños en realidad

LIDERAZGO

SUEÑA EN GRANDE...



SI TRABAJAS, TUS SUEÑOS



SE CONVIERTEN EN REALIDAD



GRACIAS

A 3D rendering of hands holding a technical drawing or blueprint, symbolizing leadership and gratitude. The hands are rendered in a light, translucent style, and the drawing is a complex technical sketch with various lines and shapes. The overall scene is set against a light, textured background.